



Assessments

- **Selectieassessment**
- **Potentieelbepaling**
- **Ontwikkelassessment**
- **Loopbaanonderzoek**
- **360° Feedback**
- **E-assessment**



Meten is weten, zeker als het gaat om het selecteren, (her)plaatsen en ontwikkelen van medewerkers. Op basis van een gevarieerd assessmentprogramma dat is afgestemd op de onderzoeksvraag geven wij objectief, gefundeerd en onafhankelijk advies. Daarin zijn we open, eerlijk en confronterend, maar altijd met respect voor de kandidaat. Deze ingrediënten geven een assessment bij Smart HRD toegevoegde waarde, zowel voor de opdrachtgever als de kandidaat

Selectieassessment

Smart HRD zorgt voor een objectief, gefundeerd en onafhankelijk advies met betrekking tot de geschiktheid van de kandidaat voor de betreffende functie. Ten grondslag aan dit advies ligt een gedegen aanpak waarin zorgvuldigheid en goed inzicht in de persoon achter de kandidaat centraal staan.

Potentieelbepaling

Smart HRD geeft in haar advies weer wat de kandidaat nodig heeft om het beste tot zijn of haar recht te komen om de talenten optimaal te benutten.

Ontwikkelassessment

Er wordt onderzocht welke kwaliteiten de kandidaat in huis heeft. Maar ook waar de ontwikkelpunten liggen. Dit alles in relatie tot een specifieke rol of functie.

Loopbaanonderzoek

Bij een loopbaanonderzoek wordt onderzocht wie de kandidaat is en wat hij of zij wil én kan.

360° Feedback

Het online 360-graden feedbacksysteem van Smart HRD maakt het mogelijk om mensen in de directe omgeving van de medewerker feedback te vragen op zijn of haar functioneren. De criteria kunnen competenties, maar ook rollen zijn (bijvoorbeeld teamrollen van Belbin of de rollen van Quinn's model van de concurrerende waarden). Ons systeem is flexibel, waardoor de door jullie eigen organisatie gebruikte competenties het uitgangspunt kunnen zijn.

E-assesment

Het doel van een e-assessment is het (op afstand) verzamelen van informatie over een kandidaat, bijvoorbeeld op het gebied van kwaliteiten en ontwikkelpunten, drijfveren, het bepalen van denkniveau (cognitieve testen) en interesses.

De e-assessments van Smart HRD kunnen ingezet worden bij selectietrajecten, loopbaancoaching en bij zowel individuele ontwikkeltrajecten als groepstrajecten.

- **Persoonlijkheid**
- **Drijfveren / motivatoren**
- **Competentierapport**
- **Leiderschapsrapport**
- **Salesrapport**
- **Adaptief Capaciteitenonderzoek**
- **Customer Contact Style Questionnaire**
- **Loopbaanscan**
- **Rollenrapport**

Naast de instrumenten zelf biedt Smart HRD ook service en ondersteuning op het gebied van de tools; het uitzetten van de e-assessments, opvragen van rapporten en eventuele analyse van de resultaten vallen binnen de mogelijkheden. Evenals het organiseren van een training of workshop, zodat ook jullie organisatie zelf aan de slag kan met de interpretatie van de resultaten.